

УТВЕРЖДАЮ:
директор школы
Чимаева З.М-Х.

План мероприятий (дорожная карта) по
поддержке молодых педагогов
МБОУ «Гудермесская СШ №5»
на 2024 - 2025 год

	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	Информирование всех участников образовательных отношений о внедрении и реализации целевой модели наставничества	Сентябрь 2024	заместитель директора по УВР
2	Проведение анкетирования среди участников образовательных отношений, желающих принять участие в ЦМН. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	заместитель директора по УВР
4	Анализ полученных данных. Формирование базы наставляемых.	Сентябрь 2024	заместитель директора по УВР
5	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей ЦМН		заместитель директора по УВР, педагог-психолог; социальный педагог

6	Оценка участников — наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния на всех астныхиков	Октябрь 2024	заместитель директора по УВР, педагог-психолог; социальный педагог
8	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых	Сентябрь 2024	заместитель директора по УВР, педагог-психолог; социальный педагог
9	Формирование базы наставников	Сентябрь 2024	заместитель директора по УВР, педагог-психолог; социальный педагог
10	Проведение собеседования с наставниками	Сентябрь 2024	заместитель директора по УВР
11	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников. Обучение наставников.	Октябрь 2024	заместитель директора по УВР
12	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Октябрь 2024	заместитель директора по УВР, педагог-психолог; социальный педагог
13	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после групповой встречи. Анализ анкет и формирование наставнических пар или групп.	Октябрь 2024	заместитель директора по УВР, педагог-психолог; социальный педагог
14	Создание специальной рубрики на официальном сайте школы	Октябрь 2024	заместитель директора по ИКТ

15	<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча —знакомство; - пробная встреча; - встреча — планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча 	Ноябрь 2024-апрель 2025	заместитель директора по УВР
16	Проведение мониторинга качества реализации Целевой модели наставничества	Апрель — май 2025 г.	заместитель директора по УВР
17	Участие в тематических мероприятиях, нацеленных на популяризацию роли наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	заместитель директора по УВР
18	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия 	Май 2025	заместитель директора по УВР
19	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы ЦМН в кейсы	Май-июнь 2025	заместитель директора по УВР
20	Публикация результатов лучших наставников, кейсов на официальном сайте школы.	Май 2025 г.	заместитель директора по ИКТ
21	Внесение данных об итогах реализации ЦМН в базу наставников и базу наставляемых	Май-июнь 2025г.	заместитель директора по УВР