

Программа по результатам анализа деятельности школьных методических объединений 2024-2025 учебный год

Цель: обеспечение доступной сети качественных услуг по методической поддержке профессионального развития работников МБОУ «Гудермеская СШ №5»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Прогнозируемый результат
1.	Информационная поддержка Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических работников			
1.1.	Формирование банка нормативно-правовых документов по обеспечению образовательного процесса, обновления содержания образования; по вопросам нормативно-правового обеспечения процесса аттестации педагогических кадров	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Педагогические работники осуществляют образовательную деятельность в соответствии с нормативными документами
1.2.	Информирование о государственной и региональной политике в сфере образования по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Педагогические работники мотивированы на профессиональное развитие
1.3.	Информирование педагогических работников о новых направлениях в области педагогики, психологии, методики, в том числе о продуктивных образовательных технологиях, методиках, средствах обучения и воспитания	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Педагогические работники расширяют спектр применяемых технологий и методик

1.3.	План-график курсовой подготовки педагогических кадров на текущий год	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Педагогические работники планируют повышение квалификации в соответствии с собственными потребностями
1.4.	Информирование педагогических работников о новинках учебно-методической литературы	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Педагогические работники обеспечены конкретными рекомендациями по организации образовательной деятельности
1.5.	Информирование педагогических работников о научно-практических конференциях, образовательных событиях, учебно-методических мероприятиях и других формах педагогического общения федерального и республиканского уровней; семинарах, вебинарах ведущих российских ученых и практиков	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Педагогические работники планируют профессиональное развитие с использованием внешних ресурсов
1.6.	Информирование педагогических работников о конкурсных мероприятиях разных уровней для педагогических работников; об актуальных грантах в сфере образования	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Педагогические работники участвуют в профессиональных конкурсах, актуальных проектах, исследованиях при поддержке грантодателей
2.	<p>Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка</p> <p>Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, разработка на их основе рекомендаций педагогическим работникам</p>			

2.1.	<p>Изучение профессиональных затруднений педагогов.</p> <p><i>Цель исследования:</i> выявление проблемных точек при реализации учителями ФГОС ООО для оказания методической помощи через систему повышения квалификации</p>	В течение всего периода	Зам.директора по УР	<p>Разработаны программа и инструментарий исследования. Проведено анкетирование.</p> <p>Определены проблемные точки педагогических работников в реализации ФГОС ООО</p> <p>Подготовлены по результатам исследований профессиональных затруднений учителей в рамках реализации ФГОС ООО.</p>
2.2.	Выявление и анализ профессиональных дефицитов педагогических работников в рамках курсов повышения квалификации	В течение всего периода	Зам.директора по УР	<p>Персонифицированное повышение квалификации, адресные рекомендации педагогическим работникам по устранению профессиональных дефицитов;</p> <p>Сформировано умение педагогов корректировать профессиональное развитие с учетом актуального уровня квалификации, выстраивать индивидуальный план повышения профессиональной компетентности</p>
2.3.	<p>Анализ качества результатов обучающихся по итогам ГИА (9 класс, 11 класс), ВПР.</p> <p>›</p>	В соответствии с графиком	Зам.директора по УР	<p>Подготовлены рекомендации педагогическим работникам по способам работы с заданиями, вызывающими затруднения у обучающихся</p> <p>Сформировано умение педагогов корректировать и планировать образовательный процесс с учетом затруднений обучающихся</p>

3.	Организационно-методическая и консультационная поддержка Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, научно-методических, проектировочных, модельных и др. семинаров, вебинаров, «круглых столов», стажировок, обмена опытом), групповое и индивидуальное консультирование педагогических работников образовательных организаций			
3.1.	Разработка и реализация рабочих программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в области образования	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Повышение квалификации осуществляется с учетом профессиональных компетенций профессиональных стандартов
3.2.	Планирование курсов повышения квалификации с учетом запросов педагогических работников образовательных организаций.	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию
3.3.	Организация и проведение научно-практических конференций, форумов, семинаров, стажировок, практикумов, педагогических мастерских, мастер-классов, круглых столов и других форм педагогического общения	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Созданы условия для обмена лучшими практиками обучения и воспитания обучающихся
3.4.	Организация и проведение видеоконференций, вебинаров, по вопросам преподавания учебных предметов	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Рекомендованы конкретные пути решения актуальных проблем в преподавании учебных предметов
3.5.	Консультирование, оказание помощи в подготовке и публикации методических разработок, материалов из опыта работы педагогических работников.	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Оказана квалифицированная консультационная поддержка, способствующая повышению качества продуктов деятельности

3.6.	Активизация деятельности сетевых сообществ и ассоциаций учителей-предметников	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Организовано сетевое взаимодействие учителей-предметников, способствующее формированию и развитию предметных компетенций, обмену опытом
3.7.	Оказание помощи педагогическим работникам в осуществлении анализа и оценки результатов профессиональной деятельности (в т.ч. при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и т.д.)	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Сформировано умение педагогов представлять результаты своего труда
3.8.	Индивидуальные консультации	В течение всего периода	Зам.директора по УР	Оказана помощь в преодолении / разрешении профессиональных затруднений, проблем, препятствующих успешному осуществлению профессиональной деятельности
4.	Поддержка формирования и развития кадрового потенциала Задача: создание научно-методических, организационных условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала педагогических работников			
4.1.	Организация и проведение вебинаров, семинаров, курсов повышения квалификации по подготовке педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства	Согласно графику проведения конкурсов	Зам.директора по УР	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию Сформировано умение педагогов представлять результаты профессиональной деятельности
4.2.	Реализация комплекса мероприятий по поддержке профессионального развития молодых специалистов, системы наставничества	В течение всего периода.	Зам.директора по УР	Профессионализация деятельности молодых специалистов, повышение профессиональных компетенций педагогов-наставников

4.3.	Изучение и обобщение лучших педагогических практик.	В течение всего периода.	Зам.директора по УР	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию Сформировано умение педагогов корректировать методическую деятельность в зависимости от конкретных условий работы
------	---	--------------------------	---------------------	--